

# Datenschutzhinweise für Bewerber/-innen

## 1 Allgemeines

Wir freuen uns, dass Sie sich für uns interessieren und sich für eine Stelle in unserem Unternehmen bewerben oder beworben haben. Wir möchten Ihnen nachfolgend gerne Informationen zur Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten im Zusammenhang mit der Bewerbung erteilen.

### 1.1 Kontaktdaten der Verantwortlichen

WERMA Signaltechnik GmbH + Co. KG  
Dürbheimer Str. 15  
78604 Rietheim – Weilheim  
Tel.: 07424 9557 0  
Fax: 07424 9557 44  
E-Mail-Adresse: [personal@werma.com](mailto:personal@werma.com)

Sie finden weitere Informationen zu unserem Unternehmen, Angaben zu den vertretungsberechtigten Personen und auch weitere Kontaktmöglichkeiten in unserem Impressum unserer Internetseite: <https://www.werma.com/>

### 1.2 Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten

Wir haben einen Datenschutzbeauftragten in unserem Unternehmen benannt. Sie erreichen diesen unter folgenden Kontaktmöglichkeiten:

Deutsche Datenschutzkanzlei - Maximilian Musch  
Richard-Wagner-Str. 2  
88094 Oberteuringen  
E-Mail: [musch@ddsk.de](mailto:musch@ddsk.de)

## 2 Verarbeitungsrahmen

### 2.1 Quelle und Herkunft der Datenerhebung

Wir verarbeiten die Daten, die Sie uns im Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung zugesendet haben, um Ihre Eignung für die Stelle (oder ggf. andere offene Positionen in unseren Unternehmen) zu prüfen und das Bewerbungsverfahren durchzuführen. Darüber hinaus verarbeiten wir personenbezogene Daten, die Sie im Internet veröffentlicht haben und die wir im Rahmen der datenschutzrechtlichen Gesetze zulässigerweise verarbeiten dürfen. Hierzu gehören beispielsweise Lebenslauf, Werdegang etc.

### 2.2 Zwecke und Rechtsgrundlagen der verarbeiteten Daten

Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der Bestimmungen der EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO), des Bundesdatenschutzgesetzes-Neu (BDSG-Neu) sowie den weiteren maßgeblichen Gesetzen.

Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten in diesem Bewerbungsverfahren ist primär Art. 6 Abs. 1 lit. b) DSGVO i. V. m. § 26 BDSG-neu. Danach ist die Verarbeitung der Daten zulässig, die im Zusammenhang mit der Entscheidung über die Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind.

Sollten die Daten nach Abschluss des Bewerbungsverfahrens ggf. zur Rechtsverfolgung erforderlich sein, kann eine Datenverarbeitung auf Basis der Voraussetzungen von Art. 6 DSGVO, insbesondere zur Wahrnehmung von berechtigten Interessen nach Art. 6 Abs. 1 lit. f) DSGVO erfolgen. Unser Interesse besteht dann in der Geltendmachung oder Abwehr von Ansprüchen.

Soweit besondere Kategorien personenbezogener Daten gem. Art. 9 Abs. 1 DSGVO verarbeitet werden, dient dies im Rahmen der Begründung eines Beschäftigungsverhältnisses, der Ausübung von Rechten oder der Erfüllung von rechtlichen Pflichten. Dies erfolgt auf Grundlage von Art. 9 Abs. 2 b) DSGVO i. V. m. § 26 Abs. 3 BDSG-Neu. Zudem kann die Verarbeitung von Gesundheitsdaten für die Beurteilung Ihrer Arbeitsfähigkeit gem. Art. 9 Abs. 2 h) i. V. m. § 22 Abs. 1 b) BDSG-Neu erforderlich sein.

Darüber hinaus sind wir aufgrund der europäischen Verordnungen (EG) Nr. 2580/2001 und (EG) Nr. 881/2002 verpflichtet, Ihre Daten gegen Sanktionslisten abzugleichen, um sicherzustellen, dass keine Gelder oder sonstigen wirtschaftlichen Ressourcen für terroristische Zwecke bereitgestellt werden. Die Datenverarbeitung erfolgt auf Grundlage von Art. 6 Abs. 1 lit. c) DSGVO (rechtliche Verpflichtung).

Sollten wir Ihre personenbezogenen Daten für einen oben nicht genannten Zweck verarbeiten wollen, werden wir Sie zuvor darüber informieren.

### **2.3 Empfänger der Daten innerhalb der EU**

Innerhalb unseres Unternehmens erhalten nur die Personen und Stellen (z. B. Fachbereich, Geschäftsführung, Personalabteilung) Ihre personenbezogenen Daten, die diese den Bewerbungsprozess benötigen.

Ihre Bewerberdaten werden nach Eingang Ihrer Bewerbung von der Personalabteilung und den Verantwortlichen der betreffenden Fachabteilungen gesichtet. Hierbei wird der weitere Ablauf abgestimmt. Im Unternehmen haben grundsätzlich nur die Personen Zugriff auf Ihre Daten, die dies für den ordnungsgemäßen Ablauf unseres Bewerbungsverfahrens benötigen.

Wir nutzen für den Bewerbungsprozess einen spezialisierten Software-Anbieter (Softgarden e-recruiting GmbH, Tauentzienstraße 14, 10789 Berlin, Deutschland). Dieser wird als Dienstleister für uns tätig und hat im Zusammenhang mit der Wartung und Pflege der Systeme auch Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten.

Wir haben mit diesem Anbieter einen sog. Auftragsverarbeitungsvertrag im Sinne von Art. 28 DSGVO abgeschlossen, der sicherstellt, dass die Datenverarbeitung in rechtlich zulässiger Weise und nur auf Grundlage unserer Weisung erfolgt. Eine darüberhinausgehende Verarbeitung von Daten findet nicht statt.

## 2.4 Datenverarbeitung auf Grundlage Ihrer Einwilligung

### 2.4.1 Feedback zum Bewerbungsgespräch

Sofern Sie uns im Rahmen des Bewerbungsprozesses Ihre Einwilligung für eine Teilnahme an unserer Zufriedenheitsumfrage erteilt haben, werden wir Ihnen eine E-Mail-Adresse übersenden, welche einen Link zu unserer Zufriedenheitsumfrage auf unserer Website enthält. Entscheiden Sie sich dazu an der Umfrage teilzunehmen, werden die Inhalte Ihrer Bewertungen (nachstehend „Feedback“) in pseudonymisierter Form, d. h. ohne Angabe personenbezogener Daten, auf unserer Karriere-Website unter: <https://www.werma.com/de/career/> in Form von „Zitaten“ veröffentlicht.

#### **Bitte beachten Sie:**

Sofern Sie im Rahmen der Feedbacks Angaben zu Ihrer Person machen, z. B. Namen, Vorname, Berufsbezeichnung) kann Ihre Bewertung nicht mehr anonym verarbeitet werden. Eine Veröffentlichung von personenbezogenen Daten erfolgt in der Regel nicht.

Sie haben jederzeit die Möglichkeit eine bereits erteilte Einwilligung zur **Veröffentlichung Ihres Feedbacks zu widerrufen**. Dazu reicht eine formlose Mitteilung bzw. E-Mail an [personal@werma.com](mailto:personal@werma.com) an uns. Bitte beachten Sie, dass wir zur korrekten Zuordnung Ihres Feedbacks ggf. genauere Angaben benötigen, z. B. den Zeitpunkt der Abgabe Ihrer Bewertung. Wir werden dann umgehend Ihr Feedback aus unserem System und unserer Website löschen.

Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung bleibt vom Widerruf unberührt.

## 2.5 Folgen einer Nichtbereitstellung von Daten

Im Rahmen Ihrer Bewerbung müssen Sie diejenigen personenbezogenen Daten bereitstellen, die für die Begründung des Beschäftigungsverhältnisses erforderlich sind oder zu deren Erhebung wir gesetzlich verpflichtet sind.

## 2.6 Automatisierte Einzelfallentscheidungen

Wir setzen keine rein automatisierten Entscheidungsverfahren gemäß Artikel 22 DSGVO ein. Sofern wir ein solches Verfahren zukünftig in Einzelfällen doch einsetzen sollten, werden wir Sie hierüber gesondert informieren, sofern dies gesetzlich vorgegeben ist.

## 2.7 Empfänger der Daten außerhalb der EU

Eine Übermittlung an Empfänger außerhalb der EU findet nicht statt.

## 2.8 Speicherfristen

Daten von Bewerberinnen und Bewerbern werden im Falle einer Absage nach 6 Monaten gelöscht. Für den Fall, dass Sie einer weiteren Speicherung Ihrer personenbezogenen Daten für weitere Stellenausschreibungen oder für eine Dauer, welche das aktuelle Bewerbungsverfahren übersteigt, zugestimmt haben, werden wir Ihre Daten in unseren Bewerber-Pool übernehmen. Dort werden die Daten für weitere 12 Monaten gespeichert.

Sollten Sie im Rahmen des Bewerbungsverfahrens eine Zusage für eine Stelle erhalten haben, werden die Daten aus dem Bewerberdatensystem in unser Personalinformationssystem überführt.

### **3. Ihre Rechte als „Betroffene“**

Sie können unter der o. g. Adresse Auskunft über die zu Ihrer Person gespeicherten Daten verlangen. Darüber hinaus können Sie unter bestimmten Voraussetzungen die Berichtigung oder die Löschung Ihrer Daten verlangen. Ihnen kann weiterhin ein Recht auf Einschränkung der Verarbeitung Ihrer Daten sowie ein Recht auf Herausgabe der von Ihnen bereitgestellten Daten in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format zustehen.

Ferner haben Sie ein Widerspruchsrecht gegen die Verarbeitung im Rahmen der gesetzlichen Vorgaben. Gleiches gilt für ein Recht auf Datenübertragbarkeit.

Sie haben zudem die Möglichkeit, sich mit einer Beschwerde an den oben genannten Datenschutzbeauftragten oder an eine Datenschutzaufsichtsbehörde zu wenden.

Die für uns zuständige Datenschutzaufsichtsbehörde ist:

Der Landesbeauftragte für den Datenschutz und die Informationsfreiheit  
Baden-Württemberg

### **4. Ihr Recht auf Widerruf**

Sie haben die Möglichkeit eine bereits erteilte Einwilligung jederzeit zu widerrufen. Dazu reicht eine formlose Mitteilung bzw. E-Mail an [personal@werma.com](mailto:personal@werma.com) an uns. Die Rechtmäßigkeit der bis zum Widerruf erfolgten Datenverarbeitung bleibt vom Widerruf unberührt.